



UNIVERSIDAD DE JAÉN
Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Trabajo Fin de Grado

ANÁLISIS Y EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL ESPAÑOL

Alumno: Noelia Eloísa Perales Rodríguez

Febrero, 2015

1. RESUMEN

El principal objetivo del trabajo presentado a continuación es el de ofrecer una visión del mercado laboral español que va desde el año 2000 hasta 2014. Primeramente podemos ver un breve resumen que nos introduce en la situación económica actual de nuestro país. Seguidamente se estudia la evolución de la población y del paro con los parámetros que más afectan a este mercado. Se compararán a nivel nacional, entre comunidades autónomas algunos rasgos, y también a nivel internacional dentro de la OCDE. También se incluirán ciertas proyecciones que podrían afectar a este mercado. En resumen, analizaremos la evolución del mercado de trabajo gracias a los datos aportados por organismos como el INE o la EPA, realizando también importantes comparaciones para así tener un enfoque más ajustado sobre un grave problema que no solo afecta a España.

SUMMARY

The main purpose of the document presented below is to provide an overview of the Spain labour market from 2000 to 2014. Firstly we can see a brief summary that introduces us to the actual economic situation in our country. Then the evolution of the population and unemployment are examined with the parameters that most affect this market. On the national level there were compared between regions some features, and also at an international level within the OECD. Certain projections that could affect this market will also be included. In summary, we analyze the evolution of the labour market dull to the information provided by institutions like INE or EPA, also making significant comparisons in order to have a clear focus about a serious problem that npt only affects Spain.

ÍNDICE:

1. Resumen.....	2
2. Introducción	4
3. Situación económica actual.....	7
3.1 Datos económicos de último año.....	7
3.2 Principales indicadores de la crisis.....	8
3.3 Agravantes de la crisis.....	11
4. Evolución de la población española.....	12
4.1 Introducción.....	12
4.2 Análisis de algunas magnitudes sobre la población laboral.....	12
4.3 Análisis de la estructura de la población activa y paro.....	16
4.4 Evolución del paro.....	17
5. Proyecciones de la población española 2014-2064	18
5.1 Crecimiento migratorio	20
6. Distribución espacial del mercado de trabajo.....	21
6.1 Resultados de 2014 sobre la movilidad laboral y geográfica española.....	22
6.2 Movilidad geográfica de los ocupados.....	22
6.3 Análisis de algunas magnitudes del mercado laboral por CCAA.....	23
6.4 Análisis de parados por sector económico y CCAA.....	25
6.5 Causas de las diferencias entre las CCAA del norte y las del sur.....	28
7. Proyección de tasas de actividad por CCAA.....	29
8. Mercado de trabajo en España y la OCDE.....	30
8.1 Análisis de tasas de desempleo.....	30
8.2 Análisis de tasas de actividad.....	32
9. Conclusión.....	34
10. Bibliografía.....	37

2. INTRODUCCIÓN

El mercado de trabajo es un entorno económico donde se intercambian servicios de trabajo. La demanda está compuesta por las empresas (empleadores) que son las que compran estos servicios, y la oferta laboral es llevada a cabo por los trabajadores. Los salarios son determinados por la interacción entre la oferta y la demanda. Este mercado está regulado por el Estado mediante el derecho laboral y a través de los convenios colectivos de trabajo.

El objetivo fundamental de este trabajo es la realización de un estudio sobre la evolución del mercado laboral de nuestro país en estos últimos catorce años, para ello se han analizado ciertos factores que influyen sobre él.

Primeramente analizaremos la situación económica pasada de nuestro país hasta situarnos en el 2014. A continuación estudiaremos la evolución de la población española y del paro con algunos indicadores importantes, también se mostrarán ciertas proyecciones sobre la población en los próximos años. Seguiremos con la comparación entre Comunidades Autónomas de ciertas magnitudes relacionadas con el trabajo, con diferenciación además entre los distintos sectores económicos y una visión de las proyecciones de las tasas de actividad futuras. Encontraremos también comparaciones a nivel internacional con algunos países que forman parte de la OCDE.

Un tema importante que preocupa a las naciones es la mejora de su economía, que les permitiría alcanzar posiciones más competitivas a nivel internacional, cuya importancia está incrementándose debido a la globalización.

A día de hoy la economía de nuestro país se ha visto perjudicada especialmente por nuestro mercado laboral. Los resultados de estos últimos años para este mercado han sido más bien negativos, provocados por la crisis financiera que ha causado una masiva destrucción de empleo, desencadenándose así efectos negativos en otros muchos aspectos, no solo los relacionados con el trabajo.

Nuestro mercado de trabajo se caracteriza por una dualidad que sitúa por un lado a los trabajadores de mayor edad que cuentan con contratos indefinidos, gozan de mayores protecciones laborales y de ciertos incrementos salariales. Y por otro lado están generalmente los trabajadores más jóvenes con contratos temporales y que no disponen de tantas ventajas como los primeros mencionados. Esta dualidad afecta negativamente

a la productividad y a la creación de empleo, promoviendo unas altas tasas de paro especialmente entre los más jóvenes.

Muchos estudios realizados recientemente por economistas encuentran una relación directa entre el porcentaje de empleados temporales y las tasas de desempleo, y por el contrario una relación inversa entre esta y las protecciones por desempleo.

También influyó en esta destrucción de empleo el elevado porcentaje de personas que tenían contratos precarios, causa de esto son los costes de despido que no incentivan a las empresas a hacer contratos indefinidos y prefieren los temporales, acarreando con las consecuencias que ello conlleva.

Nuestro país se caracteriza por la existencia de un desempleo estructural grave. En relación con la Unión Europea y el resto del mundo, España tiene unas altas tasas de paro, incluso en épocas donde nuestra economía se encontraba en una buena situación. Causantes de esto ha sido el modelo económico que llevamos teniendo desde hace muchos años, donde la mayoría de nuestro PIB ha dependido de ciertos sectores que se han visto muy perjudicados durante esta crisis, tales como la construcción, por ejemplo. Estos altos niveles de paro han afectado a muchas familias que han visto reducida su riqueza, afectando a su calidad de vida. A medida que el tiempo de búsqueda de empleo aumenta se va reduciendo la productividad y la cualificación del personal, junto con la aparición de desesperanza y pérdida de las ganas de trabajar o de seguir buscando activamente. Esto afecta a nivel psicológico a la población. Aunque también es cierto que hay una escasa propensión de la población a moverse hacia lugares donde el paro es menor.

Está claro que son necesarias reformas en este mercado para lograr situar nuestra economía en una buena posición, pero hay que empezar por los cimientos, y estos se encuentran en el sistema educativo. Se considera como la base de la que todos partimos, es decir, se prepara a los jóvenes desde muy temprano para que adquieran conocimientos que luego aplicarán en un futuro en su vida laboral, en cambio, después de todos estos años nos encontramos con discordancias entre el perfil que buscan las empresas y el que ofrecen estos. Por lo tanto algo falla en el sistema que hay que cambiar, quizás se deberían tener en cuenta las exigencias que buscan los empleadores para poder aplicarlas a las materias estudiadas en los centros. Eliminando así la “fuga de cerebros” y el período que transcurre hasta que los jóvenes encuentran su primer empleo, mejorando los resultados laborales.

Otro caso a solucionar es el de los trabajadores secundarios, su función es ayudar a la empresa en épocas de expansión y cuando hay etapa de recesión se retiran, por lo tanto cuando hay largas temporadas que no tienen trabajo estos son nuevos demandantes de empleo, y debido a su formación discontinua suelen tener más dificultades a la hora de encontrar un trabajo.

Ante esto, podríamos apoyarnos en el planteamiento Keynesiano, que se basa en políticas expansivas que disminuyan el desempleo. Esto se conseguiría mediante una bajada de los impuestos que haga que aumente el consumo, una reducción del interés para fomentar las inversiones, y un aumento del gasto público. Esta podría provocar una mejora de las cifras españolas a nivel económico, aunque debido a los acuerdos que existen entre los países de la Unión Europea es imposible mantener durante mucho tiempo este tipo de políticas expansivas.

Estas teorías nos introducen ligeramente en la situación actual laboral y en el trabajo presentado, aunque a continuación veremos que no resulta fácil explicarlo debido a la cantidad de factores que influyen en él.

3. SITUACIÓN ECONÓMICA ACTUAL

Desde finales del siglo XX y hasta el año 2007 España ha mostrado un crecimiento sostenido de la economía. Sin embargo, en estos últimos años la situación económica de nuestro país y la de otros muchos se ha visto perjudicada, sobre todo en el mercado de trabajo, debido a la actual crisis financiera mundial. Los efectos de esta no solo han afectado a nivel económico, sino también al entorno político y social.

Se podría decir que fue una combinación de problemas estructurales nacionales junto con los internacionales lo que provocaron esta situación. Respecto al primero resaltamos el excesivo peso que tenía en el PIB la construcción, el endeudamiento de familias y empresas, junto con la baja productividad y competitividad española, además del reducido uso de las tecnologías punteras en comparación con otros países más avanzados. En 2012 hubo una importante recaída de la economía, caracterizada por la reducción del PIB, que se vio acompañada por una gran disminución del gasto público y del consumo privado, provocado por el desempleo y el descenso de los salarios junto con el de la inversión. Actualmente la economía española se caracteriza por una elevada tasa de desempleo (especialmente entre las mujeres), predominio del sector terciario y de las empresas medianas y pequeñas.

3.1 Datos económicos del último año

Para situarnos mejor en la actualidad a continuación se presentan algunas cifras importantes del año 2014.

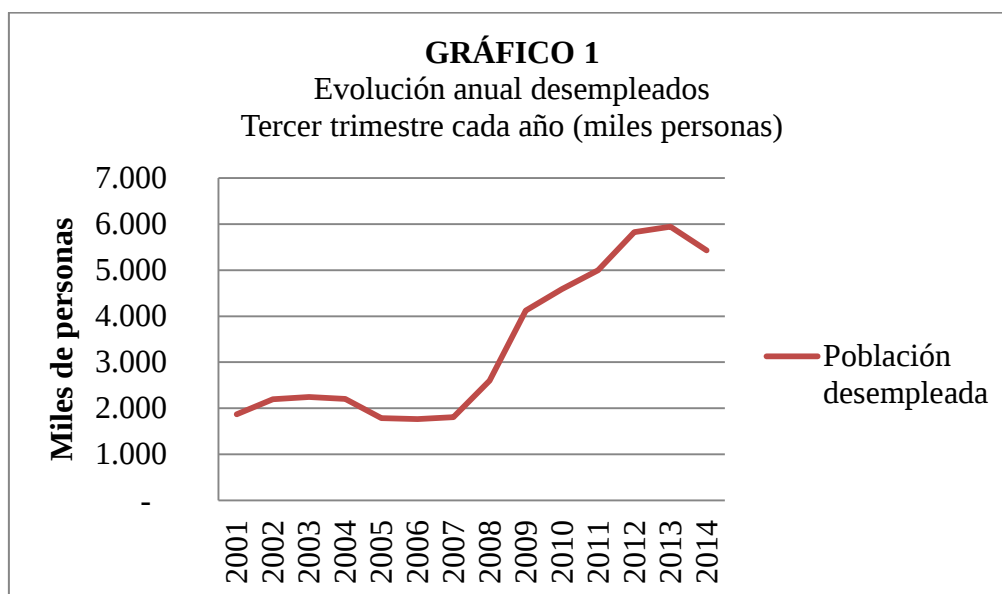
- El empleo se ha incrementado en 274.000 personas.
- La ocupación en el sector privado ha aumentado en 291.600 personas y se ha reducido en el público en 17.700.
- La tasa de paro del 2013 fue de 25,65 % y este año ha disminuido a 23,67 %.
- La población activa ha decaído en 241.700 personas.
- La prima de riesgo se ha reducido a más de la mitad.
- Tendencia alcista del PIB.

3.2 Principales indicadores de la crisis

Expondremos a continuación algunos indicadores que reflejen ciertos aspectos básicos de la crisis, para poder ver en qué momento de esta nos encontramos.

- Desempleo.

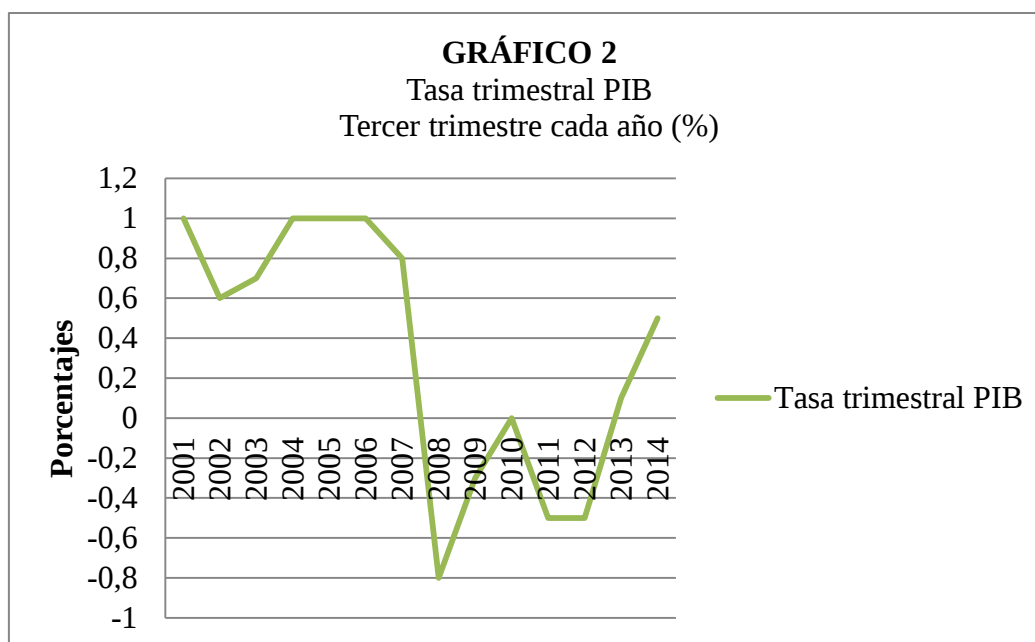
El gráfico muestra la evolución del paro del tercer trimestre de cada año desde 2001 a 2014. Podemos ver como se ha mantenido durante los años anteriores a la crisis, habiendo un mínimo histórico en la primavera de 2007. A partir de ahí empieza a aumentar, registrándose un máximo a principios de 2013. Y desde este año hasta ahora vemos una ligera disminución de desempleados.



Fuente: INE, encuesta población activa (EPA) y elaboración propia

- PIB.

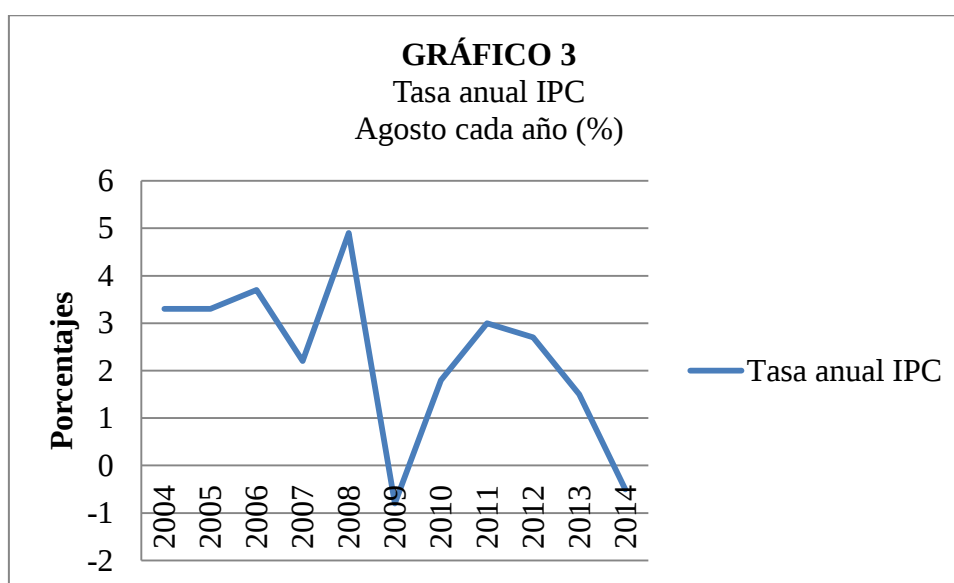
Se caracteriza por el decrecimiento continuado desde 2007, alcanzando un mínimo de -0,8 al año siguiente. Desde entonces ha ido cayendo y recuperándose, hasta 2013, donde se ve una recuperación y se empiezan a obtener datos positivos.



Fuente: INE (sección prensa, PIB) y elaboración propia

- IPC.

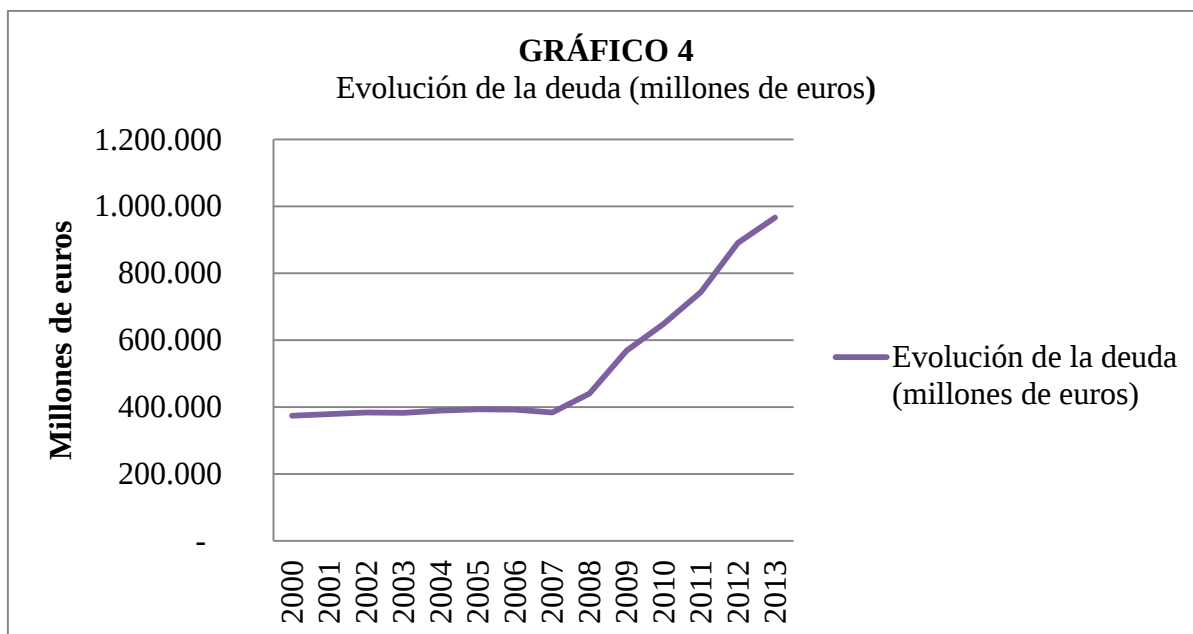
Desde 2007 el IPC está en aumento, hasta alcanzar un máximo en 2008 debido en gran parte a la elevación de los precios del petróleo, después de esto empieza a haber una deflación que llega a alcanzar en 2009 datos negativos. Entre los años sucesivos vuelve a variar entre subidas y bajadas de precios, pero en menor medida.



Fuente: INE (Sección prensa, IPC)

- Deuda pública.

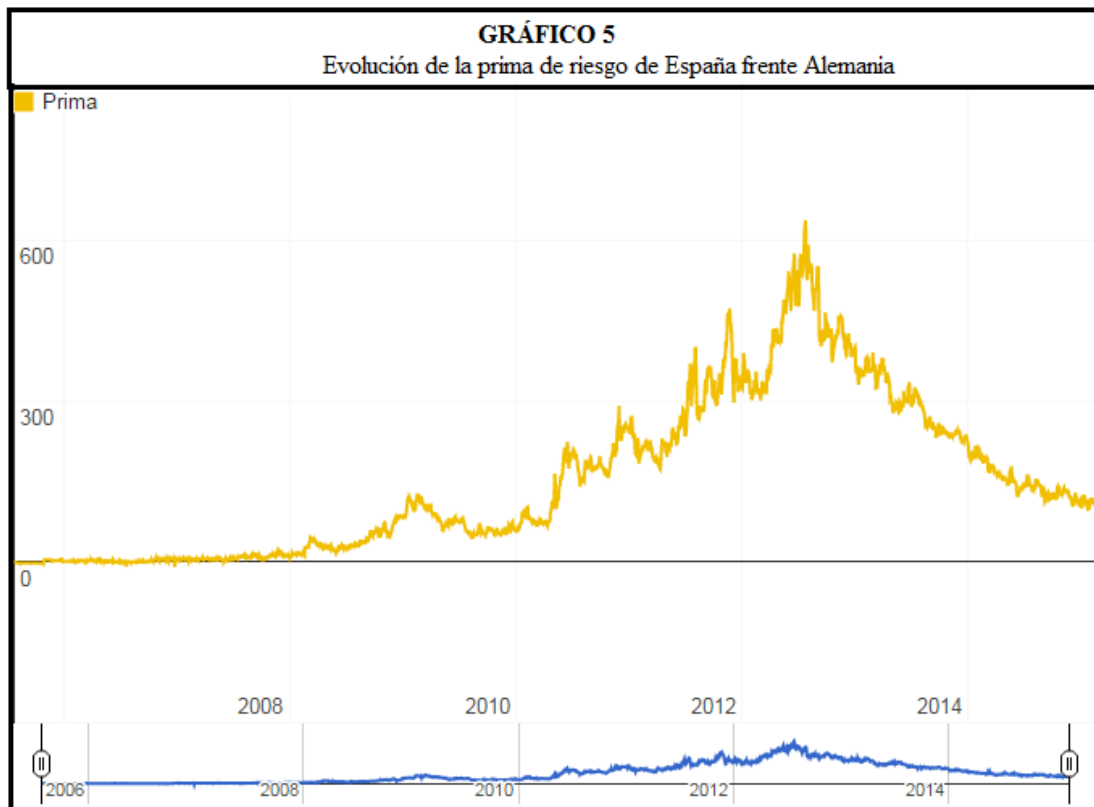
En el 2007 la deuda pública representaba el 35,5% del PIB y pasó a duplicarse en 2010 (60,1%). En 2013 alcanzó el 93,4% del PIB.



Fuente: Datos macro y elaboración propia

- Prima de riesgo.

La gráfica muestra la prima de riesgo con respecto al Bund alemán, como podemos ver comienza a dispararse a partir de 2011, con un serio riesgo de rescate económico de la UE al igual que se hizo con Grecia, por ejemplo. La cifra record se alcanzó en 2012 (616 puntos) a partir de ahí ha ido descendiendo cada vez más. Actualmente se encuentra sobre los 120 puntos.



Fuente: Datos macro (Prima de riesgo de España)

3.3 Agravantes de la crisis

Algunas conductas que han sido perjudiciales para nuestro país han sido:

- Disminución del crédito por parte de los bancos a familias y pequeños empresarios.
- Déficit público de las autonomías y municipios.
- Gastos inadecuados del gobierno central.
- Corrupción política.
- Disminución de la productividad y competitividad.
- Dependencia de recursos energéticos.

4. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ESPAÑOLA

4.1 Introducción

La finalidad de este apartado es mostrar la evolución que ha habido en la población de nuestro país mediante el estudio de ciertas magnitudes referidas al mercado de trabajo nacional. Para estudiarlo he analizado los datos revelados por la Encuesta de Población Activa (EPA) y el Instituto Nacional de Estadística (INE) desde que comenzó el siglo XXI, es decir, desde el año 2000 al 2014.

Me centraré en el análisis del tercer trimestre, para así ofrecer unos datos más actualizados del último año. He elegido este espacio temporal debido a que es a partir del año 2007 cuando se empiezan a notar cambios en el mercado de trabajo español, por lo tanto, podremos apreciar la evolución que ha habido en nuestro país desde años antes de que comenzara la crisis en la que nos encontramos actualmente y la evolución de esta en España.

Desde 1980 hasta más o menos 2007, exceptuando la crisis de los años 90, España vive un proceso de crecimiento económico, acompañado de la creación de empleo (sobre todo en el sector servicios y en la construcción) y de concordancia de renta con Europa. Pero este crecimiento incurrió en desequilibrios importantes, tales como el fuerte endeudamiento de empresas y familias, el incremento desmesurado de la construcción y la dependencia progresiva de la financiación exterior.

Teniendo este periodo como base, pretendemos ofrecer una visión de las consecuencias de esta gran depresión actual, que ha afectado negativamente al mercado laboral, reduciendo los puestos de trabajo y aumentando el número de desempleados. Este problema no solo afecta a España, es un tema que preocupa a nivel mundial y que influye sobre otros sectores aparte del económico.

4.2 Análisis de algunas magnitudes sobre la población laboral

En el **Cuadro 1** se estudian los años extremos del periodo que analizaremos. Los datos han sido obtenidos por las encuestas elaboradas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) a través de las Encuestas de Población Activa (EPA), en el tercer trimestre del año 2000 y 2014, recogiendo así variaciones de algunas magnitudes como la población activa, la inactiva, los parados, etc. Muestra las diferencias que ha habido en nuestro

mercado laboral desde los años de fuerte expansión que hubo a principios de siglo hasta los años de decadencia actuales.

Al analizar los datos del cuadro, lo más claro que podemos ver es que en el tercer trimestre del 2000 el 44,52% de la población activa estaba trabajando, el 48,19% eran inactivos y el 7,08% parados. Mientras que en 2014 hay un 45,44 % de población ocupada, un 40,47% de población inactiva y un 14,09% de parados. Las diferencias se pueden ver más claras en esta pequeña tabla que he sacado del Cuadro 1.

Población/Año	2000	2014
Ocupada	44,52%	45,44%
Inactiva	48,19%	40,47%
Parada	7,08%	14,09%

La población activa ha aumentado en estos 14 años 5.985.900 personas, superando a la población de más de 16 años, como resultado de esto habrá una población más envejecida. En el año 2014 el 76,33% de los activos se encuentran ocupados, y el 23,67% parados, lo que indica un grave problema en la creación de empleo ya que aunque este sector de la población haya aumentado mucho no se generan suficientes puestos de trabajo, provocando esto un alto número de desempleados.

Actualmente el 92,78% de la población activa juvenil se encuentra en el segmento de mayores de 24 años, esto podría ser consecuencia de la prolongación de los estudios y de la escasa oferta de empleo que hay para los más jóvenes. En el cuadro también podemos ver la gran reducción poblacional que ha habido desde el 2000 al 2014 entre el sector de menor edad y en ambos sexos.

La población inactiva ha disminuido, situándose en el tercer trimestre de 2014 en 15,59 millones de personas.

La población ocupada ha aumentado en casi 3 millones de personas. El único sector que ha incrementado es el terciario, que cada vez es más importante en nuestro país. Mientras que la industria y la construcción son los más perjudicados a nivel de ocupación.

La tasa de paro se ha elevado en este último año a 23,7%, superando con creces a la del año 2000 que fue de 13,7%.

La evolución de los parados de larga duración o los que buscan primer empleo ha aumentado en casi 2,5 millones de personas.

CUADRO 1			
Variación de algunas magnitudes referidas a la población laboral (Tercer trimestre de cada año. En miles de personas)			
	2000	2014	% Variación
Población de 16 años y más	32.846	38.523,20	17,3
Varones	15.795,00	18.780,10	18,9
Mujeres	17.050,90	19.743,10	15,8
Población activa	16.945,80	22.931,70	35,3
Varones	10.145,40	12.399,30	22,2
De 16 a 24 años	1.469,20	890,1	-39,4
Más de 24 años	8.676,20	11.509,20	32,7
Mujeres	6.800,40	10.532,40	54,9
De 16 a 24 años	1.139,90	765,8	-32,8
Más de 24 años	5.660,50	9.766,60	72,5
Población inactiva	15.829,50	15.591,50	-1,5
Varones	5.578,90	6.380,70	14,4
Mujeres	10.250,60	9.210,80	-10,1
Población ocupada	14.621,60	17.504,00	19,7
Varones	9.199,40	9.605,90	4,4
Mujeres	5.422,20	7.898,10	45,7
Agricultura	967,00	666,1	-31,1
Industria	2.899,50	2.427,10	-16,3
Construcción	1.618,80	1.022,50	-36,8
Servicios	9.136,40	13.388,20	46,5
Parados	2.324,20	5.427,70	133,5
Varones	946,00	2.793,50	195,3
De 16 a 24 años	294,50	465,8	58,2
Más de 24 años	651,40	2.327,70	257,3
Mujeres	1.378,20	2.634,20	91,1
De 16 a 24 años	365,80	401,8	9,8
Más de 24 años	1.012,30	2.232,40	120,5
Agricultura	222,40	285,6	28,4
Industria	206,00	196,6	-4,6
Construcción	185,30	224	20,9
Servicios	801,20	1.395,70	74,2
No clasificable *	909,20	3.325,80	265,8
*Este epígrafe comprende a aquellos que buscan primer empleo o que lo perdieron hace más de un año			
Fuente: INE (Mercado laboral, Actividad ocupación y paro) y elaboración propia			

Podemos notar un gran desajuste en el mercado laboral, a pesar de que la población ocupada haya aumentado en estos años, no ha sido suficiente para cubrir el aumento de

población activa actual, por lo tanto ha incitado también a un gran incremento del paro. En definitiva, podríamos decir que es necesaria la creación de empleo.

Respecto a la **tasa de variación** observamos que la población de más de 16 ha aumentado un 17,3%, mientras que la población activa ha crecido un 35,3%.

La población activa femenina se ha incrementado un 54,9% y la masculina un 22,2%, si desglosamos esto por grupos de edad advertimos que tanto para hombres como para mujeres menores de 24 años la tasa de actividad es bastante negativa situándose entre un -30 % y un -40%. Por otro lado, para los mayores de 24 años la tasa de actividad femenina es superior al 70 %, mientras que para los varones no supera el 33 %.

Un apunte positivo es la leve disminución de la población inactiva, en parte causada por el -10,1 % del colectivo femenino.

Hay un fuerte predominio masculino entre la población parada, sobre todo para los varones mayores de 24, mientras que para las mujeres del mismo colectivo la tasa de variación es inferior a la mitad.

Por otro lado, la tasa de variación de la población ocupada muestra un resultado positivo no superior al 20%, aunque el único sector que haya creado empleo haya sido el de servicios, ya que los demás presentan resultados negativos.

Si nos fijamos en el desglose sectorial podemos ver la repercusión que la crisis inmobiliaria ha tenido en la construcción, donde la población ocupada ha disminuido un 36,8%, algunas de estas causas han sido:

- Descenso de ventas inmobiliarias.
- Disminución del precio de la vivienda después de que explotara la burbuja.
- Aumento de empresas promotoras o financieras en quiebra o con saldos negativos en sus finanzas.

El segundo sector más afectado es el agrario (-31,1%) seguido del industrial (-16,3%).

Se podría decir que el sector terciario ha recogido la mayor parte de las contracciones percibidas en los demás sectores, creando en estos años 4.251.800 puestos de trabajo, lo que supone un incremento de 46,5% sobre este mismo sector.

En definitiva podríamos decir que en el S. XXI sigue aumentando la presencia femenina en el mercado de trabajo, aunque todavía no supera a la de los varones. La tasa de empleo de las mujeres es un 11,15% menor que la de ellos.

4.3 Análisis de la estructura de la población activa y paro

CUADRO 2		
Estructura de la población activa y paro (En porcentajes al tercer trimestre)		
	2000	2014
Tasa de actividad	51,59	59,53
Varones	64,23	66,02
Mujeres	39,88	53,35
Población ocupada		
Varones	62,92	54,88
Mujeres	37,08	45,12
Agricultura	6,61	3,81
Industria	19,83	13,87
Construcción	11,07	5,84
Servicios	62,49	76,49
Tasa de paro	13,72	23,67
Varones	9,32	22,53
De 16 a 24 años	20,04	52,33
Más de 24 años	7,51	20,22
Mujeres	20,27	25,01
De 16 a 24 años	32,09	52,47
Más de 24 años	17,88	22,86
Agricultura	23,00	42,88
Industria	7,10	8,10
Construcción	11,45	21,91
Servicios	8,77	10,42
Fuente: INE (Mercado laboral, Actividad ocupación y paro) y elaboración propia		

El **Cuadro 2** nos ofrece más información sobre los datos comentados en el primer cuadro. Hay un incremento del interés para realizar alguna actividad de casi el 8%, este se debe mayormente a la población femenina, cuyo aumento ha sido del 13,46%.

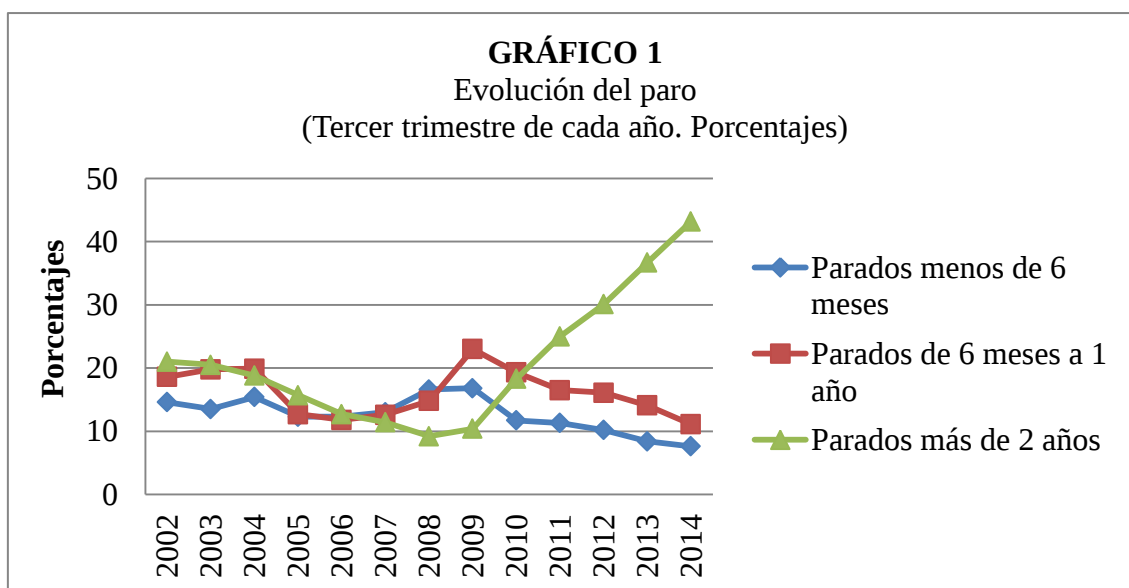
En relación a la población ocupada la presencia femenina aumenta, a diferencia de la masculina. Atendiendo al desglose sectorial, como ya observamos anteriormente los más perjudicados han sido la industria, con una reducción de -5,96% y la construcción -5,23%, en cambio el terciario ha aumentado un 14%.

El paro se ha elevado casi un 10%, como consecuencia mayormente de la población masculina, ya que es un 13,21% mayor en 2014, mientras que la femenina solo se ha incrementado un 4,74%.

En definitiva podemos apreciar los resultados tan negativos que hay para los varones y sobre todo en los menores de 24 años. En relación a los hombres esta variable ha aumentado en estos 14 años en 1.847.500 personas, siendo 22,53 su tasa de paro actual. El segmento que más ha sufrido esto han sido los mayores de 24 años.

4.4 Evolución del paro.

Me gustaría hacer una mención especial a la evolución de esta variable debido a la importancia que ha tenido en estos últimos años. Un indicador que influye negativamente en esto son las prestaciones por desempleo, cuanto menores sean estas menor será el coste que tendrá la empresa al despedir a cualquier trabajador. A continuación mostraré una grafica con la evolución de los parados del tercer trimestre desde 2002 a 2014 expresada en porcentajes.



Fuente: INE, evolución de la población activa y elaboración propia

En el **Gráfico 1** podemos ver como desde 2008 el porcentaje de parados de larga duración se ha incrementado, hasta llegar en el tercer trimestre de 2014 al 43,2 %, cuando desde principios de siglo iba disminuyendo. El sector más perjudicado son las personas mayores de 45 años y los menores de 25 con un bajo nivel educativo. El paro de menos de un año está disminuyendo más o menos desde que el de larga duración aumenta, con esto podríamos afirmar que existen graves problemas para encontrar un empleo y que este alto porcentaje de parados pueda ser involuntario.

En 2012 fue aprobada la reforma de legislación laboral, cuya finalidad era:

- Facilitar la contratación, en especial la de los jóvenes y parados de larga duración.
- Fomentar los contratos indefinidos, frente a los temporales.
- Intentar evitar el despido lo máximo posible.
- Creación de un empleo estable.

Sin embargo, según un informe publicado el 11 de noviembre de 2014 por la Dirección General de Asuntos Económicos y Monetarios titulado *“El ajuste laboral en España, ¿Lento, ineficiente e injusto?”* sugiere que el proceso de ajuste de los salarios en España, que comenzó en serio sólo en 2010, ha sido lento e ineficiente y ha afectado a los trabajadores temporales de forma desproporcionada. Estos tienen más probabilidades de perder su puesto de trabajo y de sufrir recortes salariales. También critican las decisiones de despido de las empresas, debido a que el mercado laboral incentiva por así decirlo a despedir a los empleados fijos con menos antigüedad en la empresa, y no al peor trabajador. Las decisiones de despido están afectadas por el coste de las indemnizaciones.

Según este informe, los resultados de la actual situación muestran la necesidad de una nueva reforma de la legislación del mercado laboral, reduciendo así las diferencias entre los contratos indefinidos y temporales.

En resumen se podría decir que las reformas de 2012 no han mejorado lo suficiente la situación actual del mercado laboral, por lo tanto son imprescindibles nuevas reformas si queremos que esta situación cambie a mejor.

5. PROYECCIÓN DE LA POBLACIÓN ESPAÑOLA 2014-2064

La evolución demográfica es un factor importantísimo para poder calcular los requerimientos futuros en relación con educación, vivienda, salud, etc. Pero en especial sobre el empleo. Es necesario poder realizar este estudio para así anticiparse y poder mejorar las expectativas futuras. Debido a esto me resulta interesante estudiar la proyección de nuestra población ya que esto influirá sobre los cambios en la oferta y demanda laboral.

Estos datos son unas aproximaciones de lo que pasará dentro de 50 años en caso de que las tendencias y los comportamientos demográficos hasta ahora observados sigan constantes.

CUADRO 3			
Proyección de la población residente en España 2014-2064			
Año	Población residente	Crecimiento poblacional*	
		Absoluto	Relativo
2008	45.668.938	570.332	1,25
2009	46.239.271	247.350	0,53
2010	46.486.621	180.554	0,39
2011	46.667.175	151.041	0,32
2012	46.818.216	-90.326	-0,19
2013	46.727.890	-220.130	-0,47
2014	46.507.760	-70.963	-0,15
2015	46.436.797	-67.558	-0,15
2019	46.171.990	-52.961	-0,14
2024	45.829.722	-68.963	-0,15
2029	45.484.908	-66.002	-0,15
2034	45.154.897	-66.403	-0,15
2039	44.822.879	-77.580	-0,17
2044	44.434.981	-112.472	-0,25
2049	43.872.621	-1.812.627	-0,36
2054	43.075.084	-203.018	-0,47
2059	42.059.994	-235.232	-0,56
2064	40.883.832		
* Del 2008 al 2013 son cifras definitivas, a partir de 2019 crecimiento anual promedio del quinquenio			
Fuente: INE (Nota de prensa, proyección de la población de España 2014-2064) y elaboración propia			

El **Cuadro 3** muestra la evolución de la población donde podemos ver que desde 2008 hasta 2011 ligeramente crecía, aunque en menor medida cada año. A partir de 2012 nos encontramos con una evolución negativa que de no cambiar las tendencias demográficas actuales continuará así en un futuro, habiéndose reducido nuestra población hasta en más de un millón de personas desde 2013 a 2029. De esta manera en el año 2064 habrá 5,6 millones de personas menos que en el pasado 2014.

Los causantes de esta disminución son:

- Reducción de la tasa de natalidad

- Aumento de la tasa de mortalidad

La primera tasa viene reduciéndose desde 2009 y junto con el descenso de mujeres que habrá en edad fértil en el futuro serán causantes de lo comentado anteriormente. Otro factor importante que caracterizará a nuestras poblaciones futuras será el aumento de la esperanza de vida en ambos sexos, pero a pesar de esto seguirá habiendo más defunciones que nacimientos.

5.1 Crecimiento migratorio

Esta proyección que vemos en el **Cuadro 4** se ha realizado bajo la suposición de un constante flujo inmigratorio y de preferencias de la población a emigrar al extranjero. Como nos muestra el cuadro desde el año 2010 hasta el 2014 ha habido saldos migratorios negativos debidos mayormente a la situación en la que nos hemos visto involucrados por la crisis desde hace ya 7 años. Crisis que ha empeorado el bienestar social de nuestra población y que ha provocado el aumento de las personas que han huido de España para encontrar mejores condiciones, y según los últimos datos disponibles se espera que las emigraciones superen a las inmigraciones hasta 2018, aunque cada vez se reduzcan más estos saldos migratorios negativos. Como podemos ver a partir del año 2023 España tendrá más entradas que salidas, ganando así población. Pero a pesar de que estos saldos sean positivos, como hemos visto antes seguirá habiendo más defunciones que nacimientos, con lo cual no son suficientes estas entradas de población para evitar una disminución futura de esta.

CUADRO 4			
Migración exterior de España proyectada			
Año*	Inmigraciones	Emigraciones	Saldo Migratorio
2009	392.963	380.118	12.845
2010	360.704	403.379	-42.675
2011	371.335	409.034	-37.699
2012	304.054	446.606	-142.552
2013	291.041	547.890	-256.849
2014	332.522	417.191	-84.669
2015	332.522	398.908	-66.386
2018	332.522	356.025	-23.503
2023	332.522	311.885	20.637
2028	332.522	288.152	44.370
2033	332.522	275.733	56.789
2043	332.522	262.809	69.713
2053	332.522	253.082	79.440
2063	332.522	245.903	86.619
* Del 2008 al 2013 estadística de migraciones (2013 provisional)			
Fuente: INE (Nota de prensa, proyección de la población de España 2014-2063) y elaboración propia			

6. DISTRIBUCIÓN ESPACIAL DEL MERCADO DE TRABAJO

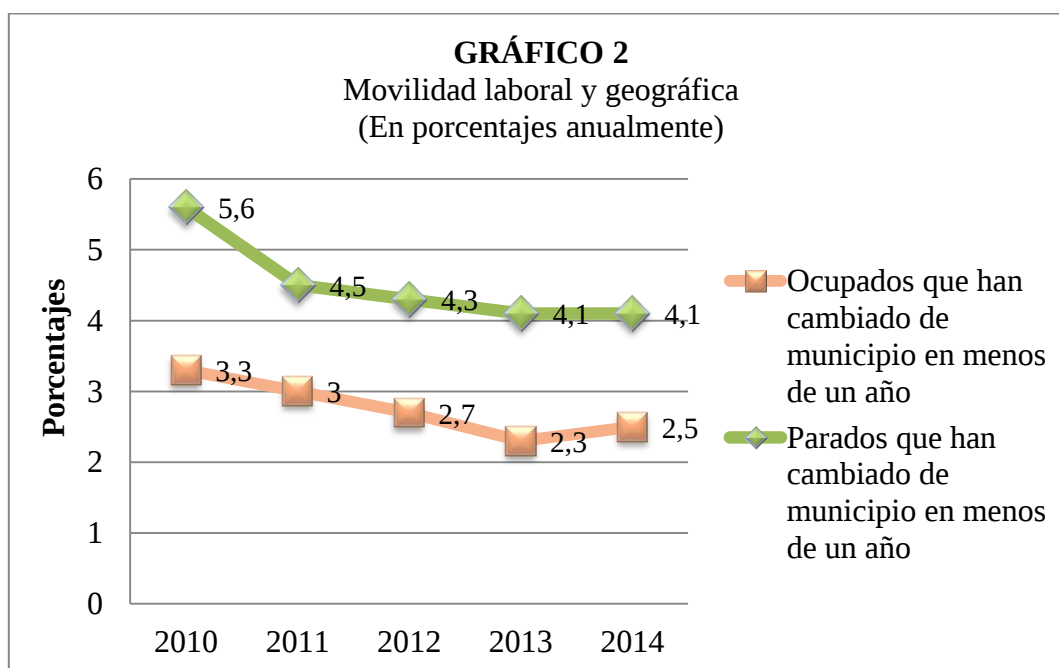
Un problema que influye negativamente en el mercado laboral es el espacio, ya que es necesario que el empleado y el empleador se sitúen en la misma área geográfica para poder ajustar la oferta con la demanda. Esto causa grandes desajustes entre ambas partes, debido a que solo un bajo porcentaje de personas estarían dispuestos a cambiar de residencia por un trabajo con ciertas características.

Me he basado en la Estadística de la Movilidad Laboral y Geográfica (EMLG) para estudiar este punto, ya que investiga la relación entre la empleabilidad de las personas y su disponibilidad a cambiar de residencia.

6.1 Resultados de 2014 sobre la movilidad laboral y geográfica española

- La movilidad geográfica de las personas ocupadas se ha incrementado ligeramente respecto al 2013.
- La movilidad más común que ocurre es dentro de la provincia. Un tercio de la población ocupada no ha cambiado de municipio de residencia desde su nacimiento.
- El tipo de contrato influye en la movilidad, siendo el temporal el que mayor porcentaje de personas mueve.
- Del año anterior al actual no ha cambiado la residencia de los parados.
- Es más común la movilidad entre extranjeros, jóvenes y estudiantes.
- Las CCAA con mayor porcentaje de movilidad geográfica son Islas Baleares, Cataluña y Castilla La Mancha.

6.2 Movilidad geográfica de los ocupados



Fuente: INE (nota de prensa, estadística de movilidad laboral y geográfica) y elaboración propia

Como podemos ver en el **Gráfico 2**, desde 2010 el porcentaje de ocupados que han cambiado de municipio de residencia en menos de un año ha ido disminuyendo, aunque

en 2014 ha aumentado ligeramente en comparación con el año 2013. En términos absolutos, más de 200.000 jóvenes de entre 16 a 34 años han cambiado de municipio.

En relación a la movilidad de los desempleados también ha ido reduciéndose desde el año 2010, y se ha mantenido en estos últimos dos años. En este caso también es más común la movilidad entre los jóvenes de 16 a 34 años y los extranjeros.

6.3 Análisis de variación de magnitudes del mercado laboral por CCAA

En el **Cuadro 5** se muestran los datos de algunas variables sobre la población laboral, diferenciando entre las comunidades autónomas del país con el fin de poder conocer los aspectos diferenciales de las distintas regiones.

La tasa de actividad tiene una media nacional del 58,75%, siendo Islas Baleares (67,87%), Madrid (63,65%) y Cataluña (62,62%) las CCAA con mayor porcentaje, mientras que los niveles más pequeños se encuentran en Asturias (52,21%), Galicia (53,88%) y Melilla (54,06%).

Atendiendo al desglose por sexos podemos ver que la tasa de actividad de los varones supera el 60% en todas las CCAA excepto en Galicia y Asturias, siendo las más altas las de I.Baleares, Madrid y Ceuta, que sobresalen del 70%. En cambio, la tasa de actividad femenina más baja se encuentra en Melilla, donde no supera el 47% y las más altas están en I. Baleares, Madrid y Cataluña, pero no superan el 60%, excepto la primera citada. Las zonas donde hay más diferencia entre las tasas masculina y femenina son en Ceuta, Melilla, Murcia y Extremadura.

CUADRO 5 Distribución de algunas magnitudes del mercado laboral por CCAA (Tercer trimestre 2014)						
CCAA	Mayores de 16 años (En miles de personas)	Población activa				
		Tasa de actividad			Parados	
		Total	Varones	Mujeres	Tasa de Paro	Buscan primer empleo *
Andalucía	4.030,10	58,66	66	51,61	35,21	19,42
Aragón	651,9	59	65	53,15	18,36	11,12
Asturias	480	52,21	56,9	47,97	19,96	12,75
Cantabria	284,1	57,35	64	51,07	19,04	13,06
Castilla y León	1.165,20	55,25	62,08	48,62	19,4	11,65
Castilla La Mancha	1.001,80	59,05	67,24	50,78	28,49	17,74
Cataluña	3.800,80	62,62	68,1	57,43	19,1	12,89
Com. Valenciana	2.404,20	58,36	65,06	51,89	25,54	15,56
Extremadura	507,7	55,52	63,41	47,78	27,64	15,46
Galicia	1.275,60	53,88	59,49	48,72	20,25	12,88
Islas Baleares	633,7	67,87	73,74	62,09	15,91	9,39
Islas Canarias	1.086,20	60,87	66,28	55,6	33,36	21,84
Madrid	3.329,80	63,65	70,11	57,83	17,53	11,27
Murcia	719,8	60,85	68,71	53,04	26,25	15,96
Navarra	309,5	59,33	64,94	53,85	14,92	9,43
País Vasco	1.019,40	56,15	62,79	49,99	15,21	10,03
La Rioja	159,6	61,37	67,19	55,72	18,23	11,28
Ceuta	38,8	60,16	70,2	48,83	31,95	24,23
Melilla	33,4	54,06	62,36	46,41	30,49	19,46
Total	22.931,60	58,75	65,45	52,23	22,99	14,50
*Porcentaje sobre el total de parados						
Fuente: INE (Mercado laboral, Actividad ocupación y paro) y elaboración propia						

Lo más significativo de este cuadro son las diferencias regionales tan grandes que hay entre la tasa de paro, situándose la mayor en Andalucía (35,2%) seguida de las I. Canarias, Ceuta y Melilla, donde todas superan el 30%, mientras que por otro lado los porcentajes más bajos se encuentran en CCAA del norte como Navarra (14,92%) o País Vasco, seguidas de las I. Baleares, donde ninguna supera el 16%. La media nacional de esta tasa es 23% y como podemos ver en el cuadro hay 8 regiones que la superan, y 11 que son inferiores a ella. Son visibles las diferencias que hay entre el norte y el sur de España, ya que las comunidades con tasas inferiores se encuentran en el norte, y por el contrario los peores resultados respecto al paro están en el sur.

Entre los parados que buscan su primer empleo encontramos los mismos resultados regionales que citamos anteriormente, son las mismas comunidades las que superan la

media nacional. Pero los porcentajes más altos se encuentran en I. Canarias (21,84) y Ceuta (24,23), mientras que el más bajo se encuentra en I. Baleares y Navarra, no llegando estas ni al 10%.

6.4 Análisis de parados por sector económico y CCAA

En el **Cuadro 6** podemos apreciar la distribución de los parados dependiendo del sector económico y de la Comunidad Autónoma también. En primer lugar vemos el sector agrario, donde Extremadura, pero sobre todo Andalucía y Murcia superan el porcentaje total de parados con creces, por otro lado, las CCAA con menos paro agrario son País Vasco, Cantabria y Madrid.

Muchos achacan que el desajuste rural que existe en comunidades como Andalucía y Extremadura son causadas por los Planes de Empleo Rural (PER), que impiden el desarrollo de sus localidades, aparte de fomentar algunos tipos de fraude, aunque por otro lado, los defensores de este tipo de ayudas creen que favorece a las condiciones de vida rurales y evitan el éxodo rural.

CUADRO 6 Parados por sector económico y Comunidad autónoma (Tercer trimestre 2014)										
CCAA	Sectores económicos									
	Agricultura		Industria		Construcción		Servicios		Sin clasificar*	
	Miles	%	Miles	%	Miles	%	Miles	%	Miles	%
Andalucía	175,7	12,4	36,4	2,6	56,8	4,0	367,6	25,9	782,6	55,1
Aragón	5,0	4,2	4,4	3,7	4,4	3,7	33,4	27,9	72,5	60,6
Asturias	1,2	1,3	4,9	5,1	2,9	3,0	25,6	26,7	61,2	63,9
Cantabria	0,3	0,6	1,7	3,1	8,7	16,1	13,5	25,0	37,1	68,6
C. y León	7,8	3,5	11,5	5,1	11,5	5,1	55,9	24,7	135,7	60,0
C. La Mancha	18,3	6,4	12,1	4,2	11,6	4,1	65,8	23,1	177,7	62,3
Cataluña	7,7	1,1	32,2	4,4	28,8	4,0	167,5	23,1	489,8	67,5
Com. Valenciana	18,0	2,9	29,6	4,8	32,0	5,2	160,4	26,1	374,1	60,9
Extremadura	13,3	9,5	4,3	3,1	7,4	5,3	36,8	26,2	78,5	56,0
Galicia	4,2	1,6	15,5	6,0	9,9	3,8	64,3	24,9	164,3	63,6
Islas Baleares	1,1	1,1	1,6	1,6	8,7	8,6	30,2	29,9	59,5	58,9
Islas Canarias	9,1	2,5	6,4	1,8	11,5	3,2	98,0	27,0	237,2	65,5
Madrid	2,4	0,4	15,6	2,7	17,2	2,9	172,9	29,6	375,4	64,3
Murcia	19,2	10,2	6,7	3,5	6,9	3,7	41,2	21,8	114,9	60,8
Navarra	0,6	1,3	4,0	8,7	2,4	5,2	10,0	21,6	29,2	63,2
País Vasco	0,5	0,3	7,4	4,8	4,2	2,7	40,7	26,3	102,2	65,9
La Rioja	1,1	3,8	2,0	6,9	1,3	4,5	6,7	23,0	18,0	61,9
Ceuta	0,1	0,8	0,2	1,6	-	-	2,7	21,8	9,4	75,8
Melilla	-	-	-	-	1,2	11,8	2,5	24,5	6,5	63,7
Total	285,6	5,3	196,5	3,6	227,4	4,2	1.395,7	25,7	3.325,8	61,3
*Este epígrafe comprende a aquellos que buscan primer empleo o que lo perdieron hace más de un año Fuente: INE (Mercado laboral, Actividad ocupación y paro) y elaboración propia										

En el sector industrial las Comunidades que superan con mayor valor el porcentaje de paro total son Navarra, La Rioja y Galicia. En el sector de la construcción se encuentran las mayores diferencias entre la media nacional y las Comunidades con mayor paro, siendo estas Cantabria (16,1%) y Melilla (11,8%), cuando la media nacional es 4,2%. El sector servicios es el que tiene mayores niveles relativos y absolutos de parados en comparación con el sector primario, secundario y la construcción. La media nacional se sitúa en 25,7%, y la mayoría de las CCAA están cerca de ese porcentaje a excepción de Madrid y las I. Baleares que casi llegan al 30%.

Las personas que buscan su primer empleo o que están paradas hace más de un año son las que encuentran más dificultades para salir del paro. La media nacional se encuentra

en un alto porcentaje (61,3%). Hay muchas CCAA que están por encima de ella, sin embargo Ceuta (75,8%) y Cataluña (67,5%) son las que tienen los peores resultados. Por otro lado, en Andalucía (55,1%) y Extremadura (56%) obtienen los porcentajes más bajos de este colectivo.

CUADRO 7 Parados por sector económico y CCAA (Tercer trimestre 2014)			
CCAA	Total Miles	Tasa de paro	
		Masculina	Femenina
Andalucía	1.419,1	32,8	38,1
Aragón	119,7	16,1	21,1
Asturias	95,8	18,5	21,5
Cantabria	54,1	19,7	18,3
C. y León	226,0	17,4	21,9
C. La Mancha	285,4	25,6	32,3
Cataluña	726,1	19,0	19,2
Com. Valenciana	614,1	24,9	26,3
Extremadura	140,3	24,0	32,4
Galicia	258,3	20,0	20,5
Islas Baleares	101,0	17,6	14,1
Islas Canarias	362,3	32,5	34,4
Madrid	583,6	16,2	19,0
Murcia	188,9	23,1	30,3
Navarra	46,2	15,6	14,2
País Vasco	155,0	14,9	15,6
La Rioja	29,1	16,5	20,3
Ceuta	12,4	29,7	35,7
Melilla	10,2	22,1	40,9
Total	5.427,6	21,4	25,1
Fuente: INE (Mercado laboral, Actividad ocupación y paro) y elaboración propia			

En el **Cuadro 7** prestamos atención a las diferencias de tasa de paro masculina y femenina donde vemos que las mayores desigualdades se encuentran en el sur, especialmente en Melilla, seguido de Extremadura y Murcia, aunque hay mucha diferencia entre la primera y estas dos últimas. También podemos observar que generalmente en el sur la tasa de paro es mayor que en el norte para ambos sexos.

Después de haber analizado este último cuadro podemos apreciar ciertas diferencias entre el norte y el sur del país. De las 19 CCAA, todo el sur (Andalucía, C. La Mancha, Com. Valenciana, Extremadura, I. Canarias, Murcia, Cuta y Melilla), supera la media nacional de tasa de paro masculina y femenina, mientras que la mitad norte tiene tasas inferiores.

En el estudio del cuadro 7 también notamos que generalmente los peores resultados se sitúan al sur y los mejores al norte, aunque no todas las regiones lo cumplen en todos los casos.

6.5 Causas de las diferencias entre las CCAA del norte y las del sur

Estas diferencias que hemos encontrado al analizar los cuadros anteriores podrían ser consecuencia de estos factores;

- Uno de los más importantes es la diferencia geográfica que hay entre el peso de los diferentes sectores económicos, es decir, antes de la crisis en el sur del país tenía más peso el sector agrario y la construcción, y como ya sabemos, han sido los sectores donde ha habido mayor destrucción del empleo. Mientras que en el norte el sector industrial es más importante.
- Otro factor significativo es la fijación de los salarios. A la hora de las negociaciones hay regiones donde el salario no corresponde con las condiciones de la empresa, sino que se intenta imitar el sueldo que se recibe en los sectores más eficientes de las regiones más eficientes. Esto causa que el salario crezca por encima de la productividad provocando en época de recesión una destrucción del empleo acelerada.
- Otra característica típica del mercado laboral español es la escasa movilidad de desempleados entre las regiones del país, debido principalmente a los costes de vivir en algunas zonas y a separarse de la familia.

A parte de buscar soluciones que mejoren la situación laboral española, también nos deberíamos preocupar de minimizar estas diferencias entre norte y sur del país, ya que no nos benefician y cada vez se agravan más.

7. PROYECCIÓN DE TASAS DE ACTIVIDAD POR CCAA

Como ya dijimos anteriormente es importante tener en cuenta el estudio de las proyecciones para establecer futuros planes económicos y sociales que mejoren las perspectivas de nuestro país, por lo tanto con este apartado pretendemos ofrecer una visión futura sobre las tasas de actividad. En este apartado compararemos la situación de la actividad de la población de 16 a 64 años en las distintas comunidades durante el periodo 2006-2021, hemos considerado el primer trimestre, puesto que es la información de la que dispone el INE.

CUADRO 8 Comparación tasa de actividad (Primer trimestre)				
CCAA	Años		Diferencias entre hombres y mujeres	
	2006	2021	2006	2021
Andalucía	66,88	69,97	26,36	25,14
Aragón	72,1	76,11	22,89	21,77
Asturias	64,68	67,28	20,19	23,22
Cantabria	69,29	72,54	21,05	19,31
C. y León	69,52	72,96	23,34	22,81
C. La Mancha	69,35	72,59	31,77	28,72
Cataluña	76,15	80,35	19,1	18,43
Com. Valenciana	72,58	76,02	23,61	22,75
Extremadura	65,94	68,82	26,67	25,44
Galicia	69,59	72,08	15,61	17,3
Islas Baleares	74,6	82	19,22	15,83
Islas Canarias	70,53	73,57	22,03	22,06
Madrid	75,51	79,66	16,46	15,49
Murcia	70,17	73,07	26,56	26,84
Navarra	74,86	79,94	19,14	16,26
País Vasco	72,39	75,79	19,67	18,34
La Rioja	74,77	77,12	19,95	19,44
Ceuta y Melilla	64,95	68,53	31,87	29,16
Total nacional EPA	71,49	75,6	21,88	20,95
Fuente: INE (Nota de prensa, proyección de tasas de actividad por CCAA 2006-2021) y elaboración propia				

En primer lugar analizaremos la tasa global, donde observamos que en 2006 las cifras más bajas están en Asturias, Andalucía, Ceuta y Melilla. Las regiones con mayores porcentajes son Cataluña (76,15%) y Madrid (75,51%), superando ambas en más de 4 puntos a la tasa nacional.

Para el 2021 el total nacional aumentaría en 4,11%, las Islas Baleares aumentaría en 7,4 puntos porcentuales su tasas de actividad, situándose en la comunidad con mejores datos, seguida de Navarra con un aumento del 5,08%. Los aumentos más bajos se presentarían en La Rioja (2,35%) y Asturias (2,6%).

La mayoría de las Comunidades Autónomas se encuentran en ambos periodos por debajo del total nacional (Andalucía, Asturias, Cantabria, C. León, C. La Mancha, Extremadura, Galicia, I. Canarias, Murcia, Ceuta y Melilla) aunque son Asturias, Ceuta y Melilla las que tienen las cifras más negativas llegando en el último año a estar entre el 7% y 8%.

Otro aspecto a tener en cuenta es la diferencia que hay entre Cataluña y Asturias (tasa más alta y tasa más baja) donde en 2006 es de un 11,47% y en 2021 aumentarían sus diferencias en un 1,6%.

A continuación atendiendo a las diferencias entre ambos sexos vemos que en 2021 la tasa se reduce casi en un -1%. Observamos que en Asturias las diferencias aumentan un 3% y en Galicia un 1,69%, en Canarias y Murcia apenas hay cambios, y en las restantes regiones se reduce entre un 0,51% (La Rioja) y un 3,4% (Baleares)

8. MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA Y LA OCDE.

8.1 Análisis de tasas de desempleo

El **Cuadro 9** muestra la tasa de desempleo de algunos países de la OCDE, donde podemos ver países europeos con diferentes rasgos, también un país sudamericano (Chile), un norteamericano (EEUU) y un asiático (Japón). Podemos apreciar la diferente evolución que han tenido en estos últimos años, desde mucho antes de la crisis hasta el año 2013.

CUADRO 9 Tasa de desempleo de algunos países de la OCDE (Porcentaje de la población activa)						
	2000	2007	2010	2013		
				Total	Mujeres*	Mujeres jóvenes**
Alemania	7,7	8,6	7,1	5,3	4,9	7
España	14,2	8,4	20,2	26,6	27,3	56,7
Francia	10,2	8	9,3	10,4	10,4	25
Grecia	11,1	8,3	12,5	27,3	31,3	64,4
Holanda	2,7	3,2	4,5	6,7	6,2	11,2
Italia	10,8	6,1	8,4	12,2	13,1	41
Noruega	3,4	2,5	3,6	3,5	3,3	7,5
Portugal	3,9	8	10,8	16,5	16,6	39,5
Reino Unido	5,6	5,4	7,9	7,5	7	17,8
Chile	9,2	7,1	8,1	6	7	19,2
Japón	4,8	3,9	5	4	3,7	5,9
EE.UU	4,1	4,7	9,7	7,4	7,1	14,2
* Porcentaje de la población activa femenina						
** Porcentaje de la población activa femenina entre 15 y 24 años						
Fuente: El banco mundial (Datos sobre desempleo) y elaboración propia						

Lo primero que podemos considerar a nivel global es el punto de inflexión que existe entre el periodo anterior a 2007 y el posterior, es decir, el periodo del año 2000 al 2007 está marcado por una disminución de esta tasa en la mayoría de los países, excepto en Alemania, Holanda, Portugal y EE.UU, pero hay que decir que el aumento es menor al 1%. España e Italia con diferencia son los países donde la disminución es mayor, debido a la etapa de expansión que experimentaron en esa época. Sin embargo en el periodo posterior todos los países sufren un aumento generalizado de esta tasa, excepto Alemania. Los aumentos son similares y se encuentran entre el 1% y 3%, descontando a Grecia con un 4,2% y España con un increíble aumento del 11,8%. Es visible la gran destrucción de empleo en comparación con algunos países de la OCDE que ha habido en nuestro país y en Grecia.

Los últimos datos que tenemos de estos países en conjunto son del 2013, en este periodo hay más diferencia. Por un lado están las naciones no europeas, donde todas tienen una evolución positiva, y dentro de Europa encontramos a Alemania, Noruega y Reino Unido. Las regiones restantes siguen con datos negativos, pero destacamos que España ha corregido con algo más de un 6% su porcentaje, aunque como podemos ver en el cuadro España y Grecia son los países con las tasas de paro más elevadas, superando

ambos el 25%, cifras muy elevadas en comparación con Japón (4%) y Chile (6%) que tienen los mejores datos.

Para el último año hay dos categorías más, mujeres y mujeres jóvenes, donde se puede ver también que este colectivo está siendo muy perjudicado en Grecia sobre todo y en España también. Las tasas de desempleo de las mujeres en ambos países se sitúan alrededor del 30%, siendo las más elevadas, y las cifras de las mujeres jóvenes superan el 55% en ambos casos y se encuentran a una gran diferencia con el resto de países, aunque Portugal y Francia también tienen tasas demasiado elevadas.

En general, se observa que los países con tasas más elevadas se encuentran en Europa, mientras que en América y Japón tienen cifras más positivas. En Europa también se pueden apreciar algunas diferencias, y es que en el norte generalmente se obtienen mejores datos que en los países del sur.

8.2 Análisis de tasas de actividad

En el **Cuadro 10** se presenta la tasa de actividad de los mismos países mencionados anteriormente durante el año 2000 y 2013, y en este último vamos a diversificar entre hombres y mujeres, viendo así su diferencia. La tasa de actividad en este periodo se ha mostrado de manera diferente en todos los países, por un lado está Chile y España, donde ha habido un crecimiento de 7 y 6 puntos respectivamente. Luego tenemos a Alemania, Francia, Holanda e Italia, que también han evolucionado en positivo, pero es casi imperceptible y por último están los demás países que han disminuido su tasa ligeramente o la han mantenido. Otras regiones a destacar son Japón y EE.UU con un decrecimiento del 3% ambos.

La tasa de actividad en el 2013 se sitúa entre el 49% y 63% estando la más baja en Italia y la más alta en EE.UU. Los porcentajes más pequeños se encuentran en los países de Europa meridional y del sur, mientras que los mejores resultados están en el norte y fuera de Europa. Aun así se puede considerar que hay una baja concentración de personas activas con trabajo o buscándolo en la OCDE, ya que las tasas están en torno el 40% y 60%, estas cifras pueden ser consecuencia del elevado paro que hay debido a la crisis económica mundial, a la necesidad de creación de puestos de trabajo y de mejorar las condiciones de estos.

CUADRO 10 Tasa de actividad de algunos países de la OCDE (Porcentaje de la población total mayor de 15 años)					
	Tasa de actividad		Actividad según sexo 2013		
	2000	2013	Hombres	Mujeres	Diferencia
Alemania	58	60	66	54	12
España	53	59	66	53	13
Francia	55	56	62	51	11
Grecia	53	53	63	44	19
Holanda	63	64	71	59	12
Italia	48	49	60	40	20
Noruega	66	65	69	61	8
Portugal	61	60	66	55	11
Reino Unido	62	62	69	56	13
Chile	55	62	75	49	26
Japón	62	59	70	49	21
EE.UU	66	63	69	56	13
Fuente: El banco mundial (Datos sobre tasas de actividad) y elaboración propia					

En relación a la distribución por sexos las peores cifras respecto a los varones las encontramos en Italia (60%), Francia (62%) y Grecia (63%), estando las mejores en Chile (75%), Holanda (71%) y Japón (70%). Las tasas de actividad femenina más bajas se localizan en Italia, Grecia, Chile y Japón, donde ninguna llega al 50%, las más altas están en Noruega (61%) y Holanda (59%).

El diferencial entre ambos sexos es más elevado en Chile (26%), Italia (20%) y Grecia (19%), siendo las más bajas en Noruega (9%), Portugal y Francia, ambas con un 11%.

En comparación con estos países España se encuentra en la media más o menos, no está ni entre los mejores ni los peores. Tiene una baja tasa de actividad como los demás, en relación a la comparación entre sexos, la femenina se encuentra más cerca del país con la mejor marca y está solo a un 5% del país con menor diferencia de sexos.

9. CONCLUSIÓN

En primer lugar es de suma importancia señalar que este mercado es mucho más complejo de lo que hemos mostrado y que por lo tanto para poder realizar un análisis más completo sería necesario un estudio exhaustivo. A día de hoy todavía no conocemos un modelo ideal para conseguir los mejores resultados a nivel laboral o para obtener una verdad absoluta que explique a la perfección este mercado, ya que este depende de muchos factores.

El trabajo realizado anteriormente se ha hecho con la intención de acercarnos a la realidad de nuestro país en estos últimos años, y analizar de esta manera la situación del mercado laboral español.

A nivel general la primera impresión que resulta de este estudio es la situación tan desfavorecedora en la que nos encontramos actualmente, a nivel europeo e internacional España se encuentra entre los países con peores resultados, y dentro de nuestro país Andalucía también está entre las regiones con resultados más negativos a nivel laboral.

Con el paso de los años las economías están siendo cada vez más abiertas y globalizadas, y si queremos que nuestro país se encuentre entre las mejores tenemos que amoldarnos a esta evolución, sin embargo, muy lejos de esto se encuentra España con un sistema productivo débil donde el progreso de los demás países constituye una amenaza importante para nuestro desarrollo futuro, y donde la mejora del mercado laboral podría darnos una ventaja que optimizaría nuestro sistema económico

Entre los problemas que azotan en nuestro mercado laboral, el principal sería los niveles de **desempleo estructural** que hay desde hace muchos años, este tipo de paro indica que existen grandes desajustes entre la oferta y la demanda de trabajo. Incentivos que fomenten la actividad empresarial y la creación de empleo, o la búsqueda de otro nicho laboral que sustituya a la construcción podrían ser algunas actuaciones que posiblemente mejorarían esta situación.

Una segunda consideración es la debilidad del **sistema productivo** actual, que nos muestra que no ha sabido satisfacer el aumento de población activa y las nuevas demandas de empleo, ya que el número de parados se ha incrementado un 133,5% con lo cual aparte de no generarse puestos de trabajo se han destruido en este espacio de tiempo.

A continuación, y según un estudio realizado por el “*Institute for Management*” y recogido por el “*Instituto de Estudios Económicos (IEE)*” la **capacidad de adaptación**

a los continuos cambios que se dan en el mercado es un principio fundamental para el desarrollo de las empresas, que les permite así mejorar su competitividad a nivel global. Aunque nuestro país cuente con empresas que se adaptan fácilmente a este entorno, la realidad es que generalmente a la mayoría de estas les cuesta seguir el ritmo de esta globalización, y por esto según este estudio, donde 60 países han sido analizados, sitúan a España en el 50. Suiza, Dinamarca, Irlanda, Hong Kong y Alemania son los 5 primeros.

Como podemos ver a nivel macroeconómico hay que replantearse ciertas premisas que favorezcan nuestra posición competitiva global, aunque quizás primeramente habría que atender a la mejora de nuestro modelo microeconómico.

En cuarto lugar consideraremos el tema de los **salarios**, según el informe anual sobre el empleo de la OCDE, las bajadas salariales que se han dado en estos últimos años en los países más afectados por la crisis están mostrando sus límites, son contraproducentes, afectan a la competitividad y agravan el riesgo de pobreza, disminuyendo la demanda también. Con esta bajada de la renta las empresas deberían haber invertido estos beneficios para mejorar la situación laboral, aunque a la vista está que no han aprovechado esta rebaja, y por ello los culpa esta organización.

Es necesario que los salarios dejen de bajar, las familias están perdiendo su poder adquisitivo y las diferencias entre clases sociales están aumentando. Las empresas asimismo están viéndose perjudicadas, se ha disminuido la inversión en I+D, como consecuencia de esto las producciones pierden valor añadido y también es difícil encontrar mano de obra más cualificada.

La **dualidad** del mercado laboral es otro factor que hay que eliminar, hay grandes divergencias entre los trabajadores “internos” y “externos”, siendo esto últimos los mayores damnificados en épocas de recesión, ya que los internos tiene mayor poder dentro de la empresa. Hay que encontrar un equilibrio entre los contratos temporales e indefinidos, donde se genere confianza entre los trabajadores y se cree empleo, aumentando a su vez los beneficios de las empresas.

Una sexta consideración es el nivel adecuado de las **prestaciones por desempleo**, este tiene que permitir a los nuevos parados unos ingresos hasta que vuelvan a encontrar trabajo, pero estas prestaciones no deben desincentivar la búsqueda activa de este. La cuantía de estas prestaciones influirá en la disponibilidad de los trabajadores a la hora de aceptar un trabajo o no, aunque la realidad es que la mayoría de los parados tienen

dificultades para encontrarlo. Un control de los desempleados ayudaría a mejorar sus condiciones y evitaría también fraudes de personas que cobran en dinero negro.

El tema de las **migraciones** es algo que preocupa a los países de la UE. Debido a la gran contracción de la población activa en Europa junto con la emigración en los países en desarrollo podría generar corrientes de inmigración continuas en estas próximas décadas. La inmigración podría cubrir ciertas necesidades presentes y futuras del mercado laboral de muchos países. También ayudaría con los problemas demográficos, especialmente en España, donde hemos visto que es necesaria la entrada de este tipo de población para solucionar el envejecimiento de esta que podría haber en un futuro. Se deberían crear políticas que ayuden a la integración de este tipo de ciudadanos, y resolver las contrariedades de las personas indocumentadas.

En definitiva, nuestro mercado laboral se encuentra en una situación bastante grave que habría que mejorar imperativamente. Existe una gran incapacidad por parte de nuestra economía a la hora de absorber toda la oferta laboral existente, desencadenando en problemas bastantes serios que habría que resolver con nuevas reformas, con la implantación de políticas activas mejoradas, mejora de salarios, de contratos, de costes laborales, etc. Como hemos visto en el trabajo presentado este mercado es bastante complejo de estudiar y diferente a otros mercados, está influenciado por muchísimos factores, algunos de los cuales han sido tratados aquí con la intención de dar a conocer e intentar explicar este fenómeno lo mejor posible. Sin embargo, es necesario seguir investigándolo y conociéndolo para poder aplicar un buen modelo que trate de solucionar la situación en la que nuestro país se ha visto inmerso, y que afecta a toda la población.

10. BIBLIOGRAFÍA

- ABC (2014) *¿Por qué existe un patrón especial norte-sur en el desempleo español?* Disponible on line
<http://abcblogs.abc.es/riqueza-regiones/2014/10/22/por-que-existe-un-patron-espacial-norte-sur-en-el-desempleo-espanol/>
- Datos macro (2014) *Deuda pública de España*. Disponible on line
<http://www.datosmacro.com/deuda/espana>
- Datos macro (2015) *Prima de riesgo España*. Disponible on line.
<http://www.datosmacro.com/prima-riesgo/espana>
- El Banco Mundial (2014) *Datos sobre Desempleo*. Disponible on line
<http://datos.bancomundial.org/indicador/SL.UEM.TOTL.ZS/countries?page=2>
- El economista (2015) *España, de los últimos puestos en capacidad de las empresas para adaptarse a cambios de mercado*. Disponible on line
<http://www.eleconomista.es/economia/noticias/6447442/02/15/Economia-Macro-Espana-de-los-ultimos-puestos-en-capacidad-de-las-empresas-para-adaptarse-a-cambios-de-mercado.html#.Kku8mF8KD0ZeHkw>
- European Commission (2014) *Wage adjustment in Spain: slow, inefficient and unfair*. Disponible on line
http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/country_focus/2014/pdf/cf_vol11_issue10_en.pdf
- Expansión (2014) *Bruselas reclama otra reforma laboral: los despidos y las bajadas de sueldo se ceban en los temporales*. Disponible on line
<http://www.expansion.com/2014/11/10/economia/1415625950.html>
- Garrido, A.: “La crisis financiera internacional”, (2011) Capítulo 13 de García Delgado, J. L. y Myro, R. (Dir.): *Lecciones de economía española*.
- García Brosa, G. y Sanromà, E. (2009): “Intensa creación de empleo y reducción del paro desde 1995. El impacto de la crisis económica reciente sobre el mercado de trabajo”, Capítulo 12 de García Delgado, J. L. y Myro, R. (Dir.): *Lecciones de economía española*.
- García Roa José, Información comercial española (ICE) (1996) *Características evolutivas y configuración actual del mercado de trabajo*
- INE (2014) *Mercado laboral, actividad ocupación y paro, encuesta de población activa*. Disponible on line

- http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&idp=1254735976595
- INE (2014) *Encuesta de población activa*. Disponible on line
<http://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/epa0314.pdf>
 - INE (2014) *Estadística de movilidad laboral y Geográfica (EMLG)*. Disponible on line
<http://www.ine.es/prensa/np879.pdf>
 - INE (2006) *Una proyección de tasas de actividad por Comunidades Autónomas 2006-2021*. Disponible on line
http://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/proyecciones/proyec_ta0621_ccaa.pdf
 - INE (2014) *Proyección de la población de España 2014-2064*. Disponible on line
<http://www.ine.es/prensa/np870.pdf>
 - INE (2014) *Resultados por Comunidades Autónomas*. Disponible on line
<http://www.ine.es/dynt3/inebase/es/index.htm?padre=990&capsel=992>
 - Jimeno, J. F. (coordinador) (2010): “La reforma del mercado de trabajo”, *Papeles de Economía Española*, nº 124.
 - RTVE (2014) *La OCDE: Bajar más los salarios ya ni mejora la competitividad y agrava el riesgo de pobreza*. Disponible on line
<http://www.rtve.es/noticias/20140903/ocde-bajar-mas-salarios-ya-mejora-competitividad-agrava-riesgo-pobreza/1004742.shtml>
 - Ruesga S.M. Clm. Economía. Núm. 16. (2010) *Fortalezas y debilidades del mercado de trabajo español ante la expectativa de un nuevo modelo productivo*. Disponible on line
http://www.clmeconomia.jccm.es/pdfclm/santos_16.pdf
 - Wikipedia (2014) *Crisis económica española de 2008 a 2014*. Disponible on line
http://es.wikipedia.org/wiki/Crisis_econ%C3%B3mica_espa%C3%B1ola_de_2008-2015
 - Zoom News (2013) *¿Por qué España tiene tasas de empleo tan altas? Claves del fracaso del mercado laboral*. Disponible on line
<http://www.zoomnews.es/153456/economia/empleo/que-spain-different-tambien-desempleo-siete-factores-diferenciales>

