



Datos personales			
DNI	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre
77385701Q	MUÑOZ	PEÑAS	MARCOS
Datos Académicos			
Titulación que ha cursado (Grado o Máster)			
GRADO EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL			
Centro	ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE JAÉN		
Título del trabajo			
NUEVAS TENDENCIAS EN ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO			
Tutor/a del TFG/TFM		Universidad/Institución	
JUAN DE LA POZA PÉREZ		UNIVERSIDAD DE JAÉN	
Propiedad intelectual compartida (artículo 17.2 del RRAEA - márchese lo que corresponda):		☒ Sí	☐ No
EL AUTOR MANIFIESTA			
Que es el autor de la obra y por tanto titular de los derechos de explotación, o en su caso, cuenta con el consentimiento del resto de los autores. Igualmente declara que es autor original del trabajo, en el sentido de que no ha utilizado fuentes sin citarlas debidamente.			
AMBOS AUTORIZAN			☒ Sí
A la Universidad de Jaén (UJA) para publicar el citado Trabajo Fin de Grado/Máster en TAUJA con fines docentes y de investigación, en el formato que se considere necesario para su libre acceso, permitiendo solamente la visualización del mismo. Esta autorización viene refrendada por la firma del director/a o tutor/a del trabajo. La UJA, en virtud del presente documento, adquiere el derecho de poder difundir el Trabajo Fin de Grado/Máster a través de Internet o de otros medios.			☐ No

En _____ JAÉN _____, a _24_ de _____ JULIO _____ de 2019 _____

Firma del autor /a

Firma del Tutor/a

De interés:

La Universidad de Jaén expone que:

- Los derechos de autor quedan protegidos mediante la autorización de cesión no exclusiva de derechos entre la Universidad y el autor, o en su caso, autores, que se reserva/n el derecho de publicar sus trabajos en otras editoriales y soportes. Por su parte, la Universidad garantiza la visibilidad y acceso a la producción científica y docente que genera.
- Los Trabajos Fin de Grado/Máster estarán protegidos por licencias Creative Commons del tipo "Reconocimiento -no comercial - sin obra derivada" de modo que los usuarios estarán obligados a citar y reconocer los créditos de los trabajos de la manera que especifique el autor, no se podrán utilizar para fines comerciales y no se podrán alterar, transformar o generar una obra derivada a partir de los mismos.
- La integridad del contenido del Trabajo queda garantizada por las opciones de seguridad del formato de almacenamiento utilizado que será PDF u otros de similares características que en el futuro pudieran determinarse.
- La autorización tiene, en principio, una vigencia indefinida, si bien se podrá, en cualquier momento, revocar la autorización que ha prestado, siempre y cuando el autor o autores manifiesten dicha voluntad por escrito ante la Universidad de Jaén.

Circunstancias excepcionales

Se contempla como **circunstancia excepcional** la no autorización de acceso abierto a los trabajos depositados en TAUJA, como puede ser, la existencia de convenios de confidencialidad con empresas o la posibilidad de generación de patentes que recaigan sobre el contenido del trabajo, o cualquier otro motivo estimado, se establece el siguiente procedimiento para asegurar la no publicidad de estos trabajos:

- **Informe motivado.** Se adjuntará un Informe motivado del director/a del TFG/TFM, exponiendo la razón por la cual no considera oportuno la difusión en abierto de dicho trabajo.
- **Fecha fin de embargo.** En este informe se indicará la fecha a partir de la cual, vencen los motivos del embargo. A partir de la fecha indicada se podrá visualizar el documento a texto completo.

Motivación de la **NO** aceptación de publicación en abierto del TFG/TFM en TAUJA

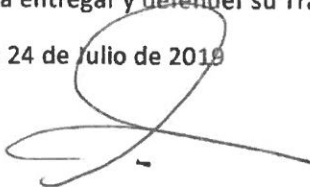
Fecha de embargo (en su caso): _____

Autor (Apellido1-Apellido2, Nombre)			
MUNOZ-PENAS, MARCOS			
Título del Trabajo			
NUEVAS TENDENCIAS EN ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO			
Titulación	GRADO EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	Especialidad/Mención	
Centro	ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE JAÉN	Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS, MARKETING Y SOCIOLOGÍA
Tutor/a del TFG/TFM		Universidad/Institución	
JUAN DE LA POZA PÉREZ		UNIVERSIDAD DE JAÉN	
Resumen Castellano (máx. 150 palabras)			
En el trabajo se abordan las nuevas tendencias en organización del trabajo desde una perspectiva histórica, así como estudiando la evolución de los diferentes modelos establecidos a partir de los avances tecnológicos y sociales (resaltando los equipos de alto rendimiento). Se ha realizado desde una perspectiva funcional a través de un análisis multicriterio, valorando la efectividad de las organizaciones actuales, los parámetros, metodologías y herramientas de valoración de efectividad de los propios equipos de alto rendimiento y las posibilidades de gestión de estos tipos de equipos.			
Resumen Inglés (máx. 150 palabras)			
In this present project, the new tendencies in work organization are approached from a historical perspective, as well as studying the evolution of the different models established from the technological and social advances (highlighting the high performance teams). It has been carried out from a functional perspective through a multi-criteria analysis, assessing the effectiveness of current organizations, the parameters, methodologies and tools for assessing the effectiveness of the high performance teams themselves and the management possibilities of these types of equipment.			
Nomenclatura Internacional de Unesco para la Ciencia y Tecnología (http://skos.um.es/unesco6/)			
6306.03	SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL	INDUSTRIAL SOCIOLOGY	
6109.03	PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO	JOB DESIGN AND EVALUATION	

Observaciones y Comentarios:

Los/as Tutores/as dan el Visto Bueno para entregar y defender su Trabajo Fin de Grado/Máster

Jaén, a 24 de Julio de 2019



Fdo.: Juan F. La Rosa

SR. PRESIDENTE DEL TRIBUNAL EVALUADOR